

## Ymateb y sefydliad

**Teitl yr adroddiad:** Adolygiad o Reoli Datblygu a Gorfodi Cynllunio – Cyngor Sir Ynys Môn

**Dyddiad cwblhau:** Ebrill 2023

**Cyfeirnod y ddogfen:** 3520A2023

Cyf	Argymhelliad	Ymateb y sefydliad Nodwch yma sylwebaeth berthnasol ar y camau a gynlluniwyd mewn ymateb i'r argymhellion	Dyddiad cwblhau Nodwch pryd y caiff y camau gweithredu arfaethedig eu cwblhau	Swyddog cyfrifol (teitl)
A1	<p><b>Gwella gwasanaethau</b></p> <p>Mae'r Cyngor yn gwerthuso'r cynllun gwella gwasanaethau i nodi meysydd rhagorol allweddol, gan sicrhau bod cyfleoedd i wella perfformiad, gwytnwch ac enw da yn cael eu gweithredu a'u hymgorffori mewn ffyrdd o weithio yn y dyfodol.</p> <p>Bydd hyn hefyd yn galluogi'r Cyngor i fynd i'r afael â'r cyfleoedd ar gyfer gwella a amlygwyd yn yr adroddiad hwn, gan helpu i wella gwytnwch gwasanaethau.</p>	<p><b>Cytuno</b></p> <p>Bydd y Cynllun Gwella presennol yn cael ei adolygu i nodi meysydd a blaenoriaethau rhagorol.</p> <p>Bydd cynllun diwygiedig i fynd i'r afael â'r meysydd blaenoriaeth hyn yn cael ei gynhyrchu.</p>	Rhagfyr 2023	Prif Swyddog Cynllunio
A2	<p><b>Monitro risg</b></p> <p>Mae'r Cyngor yn cryfhau ei drefniadau sganio gorwelion, gan sicrhau ei fod yn cydnabod yr heriau tymor byr, canolig a hirdymor sy'n wynebu'r gwasanaeth cynllunio yn ei gofrestr risg.</p> <p>Bydd hyn yn gwella gallu'r Cyngor i liniaru ac ymateb i risgiau</p>	<p><b>Cytuno</b></p> <p>Mae'r Gwasanaeth yn paratoi Cofrestr Risg a fydd yn cael ei diweddarau a'i fonitro'n rheolaidd.</p>	Monitro a diweddarau bob chwarter.	Prif Swyddog Cynllunio
A3	<p><b>Cynllunio adnoddau.</b></p>	<p><b>Cytuno</b></p>	Monitro a diweddarau bob chwarter.	Prif Swyddog Cynllunio

	<p>Mae'r Cyngor yn defnyddio data ar alw nawr ac yn y dyfodol i lywio penderfyniadau ar adnoddau a ddyrennir i'r gwasanaethau rheoli datblygu a gorfodi cynllunio.</p>	<p>Byddwn hefyd yn ystyried adnoddau ariannol.</p>		
<b>A4</b>	<p><b>Datblygu sgiliau a phrofiad.</b></p> <p>Mae'r Cyngor yn cynnal archwiliad sgiliau i nodi arbenigeddau allweddol sy'n ofynnol o fewn y gwasanaeth, er mwyn llywio'r ddarpariaeth hyfforddi a datblygu. Lle mae'r sgiliau hyn yn gorwedd gyda grŵp bach o staff ar hyn o bryd, dylai'r Cyngor ystyried datgelu eraill i adeiladu eu profiad.</p>	<p><b>Cytuno</b></p> <p>Derbynnir yr egwyddor, fodd bynnag, mewn gwirionedd o ystyried y pwysau sylweddol sy'n wynebu Awdurdodau Lleol bydd yn heriol.</p>	<p><b>Monitro a diweddarau'n flynyddol</b></p>	<p><b>Prif Swyddog Cynllunio</b></p>